



КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Редакция: 01

Действует с 28.04.2021

Содержание

Соблюдение права и закона	4
Избегание конфликта интересов	4
Добросовестная конкуренция.....	4
Предотвращение отмыwania денег	4
Равенство и недискриминация в отношении сотрудников	5
Права человека и права работника	5
Сотрудничество с профсоюзными организациями	5
Охрана труда и здоровья	5
Устойчивая охрана окружающей среды и климата	6
Имидж и связь с общественностью.....	6
Защита данных и соблюдение конфиденциальности	6
Бережное отношение к имуществу компании	6

Уважаемые партнеры, уважаемые сотрудники!

Данный кодекс деловой этики отражает главные принципы и основные правила, соблюдение которых является для группы CFH обязательным при осуществлении коммерческой деятельности, а также в отношениях с деловыми партнерами и общественностью.

Взаимное уважение и сотрудничество в коллективе, а также сознательное восприятие социальной ответственности, составляют основу долгосрочного и устойчивого успеха деятельности группы CFH, предприятия среднего бизнеса.

Такое мировоззрение группы CFH имеет многолетнюю традицию. Равные возможности и заработные платы, соответствующие уровню жизни в стране, являются для нас само собой разумеющимся. Размеры зарплат и социальное обеспечение отвечают региональным законодательным требованиям, действующим в государстве, или находятся на уровне, который соответствует определенным сферам экономики страны.

Соблюдение кодекса деловой этики обязывает всех сотрудников предприятий, входящих в состав группы CFH. Кроме этого, он распространяется на деятельность всех подрядчиков, консультантов, представителей и уполномоченных лиц, действующих от имени предприятий группы CFH. Кодекс деловой этики следует соблюдать при осуществлении любой деловой деятельности, а также руководствоваться им в указанных ниже вопросах.

Гладбек, 28 апреля 2021

Д-р Райнхольд Бот

Генеральный директор/владелец

Корина Бот-Крайзер

Младший партнер

Соблюдение права и закона

Исполнение законодательных требований и положений является основополагающим принципом в осуществлении нашей деятельности. Мы всегда соблюдаем установленные законом запреты и обязательства, местные законы, действующие для зарубежных предприятий, а также следуем всем требованиям по получению разрешений относительно таможенного и экспортного контроля.

Группа CFH отказывается от сделок с компаниями, странами или физическими лицами, в отношении которых введены санкции. При этом все предприятия группы CFH руководствуются действующими международными санкционными списками.

Перед установлением деловых отношений специалисты по комплаенсу компании CFH проверяют всех клиентов, поставщиков и деловых партнеров.

Избегание конфликта интересов

Предприятия и сотрудники группы CFH избегают конфликта интересов. Конфликт интересов возникает, когда личная заинтересованность противоречит интересам компании. Сотрудникам группы CFH запрещается предлагать или принимать какие-либо суммы денег, подарки, кредиты, скидки или прочие ценности.

Любые предлагаемые вознаграждения или льготы сотрудникам CFH, их родственникам или их окружению неприемлемы. Любая побочная деятельность сотрудника должна быть одобрена руководством до ее начала.

Запрещается извлечение личной выгоды при осуществлении деловых операций. Исключение составляют недорогие подарки и приглашения, относящиеся к гостеприимству, обычаям и вежливости. Полученные презенты передаются в секретариат для организации ежегодного розыгрыша подарков сотрудникам.

В случае сомнений необходимо обратиться к специалисту по комплаенсу за советом о том, как следует действовать в определенной ситуации.

Добросовестная конкуренция

Предприятия группы CFH придерживаются принципов добросовестного ведения бизнеса с соблюдением всех действующих законов о конкуренции и антимонопольного законодательства. Коррупция и соглашения о ценах с конкуренцией недопустимы (нулевая толерантность) и приводят к введению предупредительных мер в отношении сотрудников.

Предотвращение отмыwania денег

Предприятия группы CFH соблюдают свои обязательства перед законом по предотвращению отмыwania денег и воздерживаются от любых действий, связанных с отмыwанием денег. Каждый сотрудник обязан немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о сомнительных финансовых операциях.

Равенство и недискриминация в отношении сотрудников

Равные возможности, взаимное доверие и уважение в коллективе имеют большое значение для сотрудников CFH. Мы создаем все условия для равенства возможностей и не допускаем никакой формы дискриминации при выборе сотрудников, а также при повышении в должности или предоставлении обучения и возможности для повышения квалификации.

Предприятия группы CFH уважают достоинство каждого человека. Мы ожидаем такого поведения от всех наших сотрудников и настойчиво требуем соблюдения этого требования.

Права человека и права работника

Мы уважаем всемирно признанные права человека и поощряем их соблюдение. Группа CFH отвергает любые формы детского или принудительного труда и обязуется соблюдать Всеобщую декларацию прав человека Организации Объединенных Наций (МОТ). Любые формы дискриминации, а также любые домогательства и ущемления на основании этнического происхождения, пола, религии или убеждений, инвалидности, возраста, сексуальной ориентации или семейного положения недопустимы в компаниях группы CFH.

Сотрудничество с профсоюзными организациями

Мы признаем право всех работников на создание профсоюзов и представительств работников на демократической основе в рамках внутригосударственного регулирования.

Тесное, основанное на доверии сотрудничество с представителями работников является для группы CFH важным компонентом и надежным фундаментом корпоративной политики. Основу составляет открытый и конструктивный диалог, построенный на взаимном уважении.

Охрана труда и здоровья

Безопасность и здоровье всех сотрудников наших предприятий - это корпоративная цель, имеющая такое же значение, как качество нашей продукции и наш экономический успех. Охрана труда и здоровья является неотъемлемой частью всех производственных процессов и учитывается во всех технических, экономических и социальных аспектах предприятий уже на этапе планирования.

Каждый сотрудник обеспечивает безопасность и охрану здоровья в своей рабочей среде и обязан соблюдать правила охраны труда.

Устойчивая охрана окружающей среды и климата

Устойчивая охрана окружающей среды и климата, а также эффективное использование ресурсов являются приоритетными задачами компании. При разработке новой продукции и услуг, а также при эксплуатации наших производственных мощностей мы стремимся снизить воздействие на окружающую среду и климат до минимального уровня и стараемся, чтобы наша продукция имела положительный вклад в защиту окружающей среды и климата.

Каждый сотрудник несет личную ответственность за бережное отношение к природным ресурсам в целях защиты окружающей среды.

Имидж и связь с общественностью

Группа CFH уважает право на свободу выражения мнения, а также защиту личных прав и неприкосновенности частной жизни.

Каждый сотрудник осведомлен о том, что в своей частной жизни он может быть воспринят третьими лицами как часть и представитель группы CFH, по этой причине от него требуется сохранение безупречной репутации CFH посредством своего поведения в общественных местах, особенно в отношении средств массовой информации.

Защита данных и соблюдение конфиденциальности

Группа CFH соблюдает защиту данных и конфиденциальность. Конфиденциальная деловая информация или коммерческая тайна не могут быть раскрыты посторонним лицам как во время трудовых отношений, так и после их прекращения.

Также мы уважаем конфиденциальную информацию наших клиентов и поставщиков и сохраняем конфиденциальность в той же мере, в какой защищаем нашу собственную секретную информацию.

Бережное отношение к имуществу компании

Мы целесообразно и бережно используем имущество и ресурсы компании и защищаем их от потери, кражи или злоупотребления. Это относится также к интеллектуальной собственности нашей компании, которая представляет собой объект, требующий особой защиты.

Наши сотрудники вместе со своими руководителями несут ответственность за то, чтобы способ и объем деловых поездок всегда находились в разумном соотношении с целью поездки, а также планировались и выполнялись с учетом временных и финансовых аспектов.